

București, 9 mai 2018

În atenția doamnei Rovana PLUMB, Ministrul Fondurilor Europene

Ref : Recomandarile Coalitiei pentru Dezvoltarea Romaniei – Grupul de lucru Fonduri Europene, privind Ghidul Solicitantului "Inovare prin formare" (AP3/PI 10iii/OS 3.12)

Stimata doamna ministru,

Va transmitem mai jos o serie de recomandari formulate de membrii Grupului de lucru Finanțari Europene din cadrul Coaliției pentru Dezvoltarea României, referitoare la Ghidul Solicitantului "Inovare prin formare" (AP3/PI 10iii/OS 3.12) :

1. Acordarea unui termen de minim 3 luni pentru dezvoltarea proiectelor de la data publicarii ghidului final si pana la inchiderea apelului, deoarece in companiile mari circuitul de avizare al documentelor este unul destul de procedural si necesita mult timp pentru obtinerea aprobarilor in vederea implicarii in proiect.

2. Modificarea indicatorului „Derularea cursurilor de calificare este o activitate cu caracter obligatoriu si va viza cel putin 60% din valoarea indicatorului 4S36 - Angajati care beneficiaza de programe de formare”, deoarece companiile mari nu vor putea indeplini acest indicator si, ca urmare, consideram ca exista un risc major ca firmele mari sa nu aplice pe acest apel.

Va rugam sa reformulati astfel si propunem doua variante:

a) Fie indicatorul de 60% sa includa orice tip de curs acreditat ANC – nu doar de calificare ci si de specializare sau perfectionare, inclusiv evaluarea de competente prin centre de evaluare: „Derularea cursurilor de calificare acreditate ANC este o activitate cu caracter obligatoriu si va viza cel putin 60% din valoarea indicatorului 4S36 - Angajati care beneficiaza de programe de formare. In acest procent se vor contoriza si persoanele care isi valideaza competentele prin certificate recunoscute la nivel national conform OG nr. 129/2000”

b) fie sa reduceti indicatorul de cursuri de calificare la minim 40%: derularea cursurilor de calificare este o activitate cu caracter obligatoriu si va viza cel putin 40% din valoarea indicatorului 4S36 - Angajati care beneficiaza de programe de formare”. In acest procent se vor contoriza si persoanele care isi valideaza competentele prin certificate recunoscute la nivel national conform OG nr. 129/2000.

3. Legat de eligibilitate, va rugam sa clarificati in ghid astfel: “Solicitantii eligibili sunt angajatori, intreprinderi mari, constituite ca societati comerciale conform Legii nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare. Activitatile proiectului se pot implementa doar la sediul social si/sau punct(e) de lucru si/sau sucursala(e) si/sau filiala(e) dintr-una sau mai multe regiune mai putin dezvoltate”.

4. Va rugam sa mentionati in varianta finala a ghidului, prevederi referitoare la urmatoarele situatii semnalizate de companii si pentru care in ghidul draft prezent nu exista claritate:



a) in ce categorie de cheltuieli se vor deconta salariile pentru orele in care persoanele din grupul tinta participa la activitatile de formare, pentru cursurile de calificare/recalificare. In acest moment ghidul solicitantului nu precizeaza care este aceasta categorie pentru cursurile de calificare/recalificare ci doar pentru celelalte categorii de cursuri.

b) in ce categorie se vor incadra celelalte cheltuieli aferente cursurilor de formare de calificare/recalificare, respectiv: costuri cu deplasarea participantilor, costuri cu hrana participantilor, alte tipuri de costuri similare celor incluse la tabelul de la sectiunea B2.

c) daca se pot deconta salarii (salariu net si contributii) pentru cursanti pentru orele in care acestia participa la partea practica a cursului?

d) in situatia in care practica se realizeaza la locul de munca, in intervalul orelor de program, se pot deconta prin proiect salarii (salariu net si contributii) pentru cursanti pentru orele in care acestia participa la - partea practica a cursului?

e) in situatia in care practica se realizeaza la locul de munca, in afara orelor de program, se pot deconta prin proiect salarii (salariu net si contributii) pentru cursanti pentru orele in care acestia participa la partea practica a cursului?

f) va rugam sa indicati care din activitatile eligibile prevazute de ghid cad sub incidenta schemei de ajutor de stat (pentru care asistenta financiara nerambursabila este 50% din valoarea eligibila) si care nu cad sub incidenta ajutorului de stat (pentru care asistenta financiara nerambursabila este 95% din valoarea eligibila).

5. Propunem ca in cadrul activitatii B. „Acțiuni care vizeaza angajatorii din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI – activitate obligatorie, punctul” „b. dezvoltare de curricula, elaborare de planuri de formare, etc.;" sa se faca o completare prin care, daca angajatorii nu gasesc calificari relevante pentru sectorul lor de activitate sa se poate finanta si deconta activitatea de realizare si aprobare a unui nou Standard Ocupational si a introducerii ocupatiei aferente in COR. Avand in vedere gradul ridicat de transformare a pietei muncii, programele de calificare existente nu sunt intru totul adaptate necesitatilor angajatilor si angajatorilor. Ar fi foarte util pentru un angajator si pentru angajatii acestuia sa existe posibilitatea introducerii unui Standard Ocupational si a ocupatiei aferente in COR, astfel incat sa poata sa isi certifice competentele.

6. Va rugam sa precizati daca activitatea A3 (obligatorie conform Ghidului) vizeaza angajati care nu vor fi formati in cadrul unui proiect finantat prin prezentul apel. Mentionam ca poate exista situatia in care o intreprindere mare organizeaza cursuri de calificare pentru un grup tinta de 200 de angajati. In aceasta situatie, va rugam sa explicati in ce va consta activitatea de validare/certificare a cunostintelor, obligatorie conform ghidului.

Cu consideratie,

Catalin SURDEANU

Lider Grup de Lucru FONDURI EUROPENE, Coaliția pentru Dezvoltarea României

